



1. \*\* ایک اینٹوں کے بھٹے میں کام کرنے والے، ایک مستقل کارکن، اور فیکٹری میں ایک کنٹریکٹ ورکر کی حالت کا موازنہ کریں۔ \*\*

اینٹوں کے بھٹے پر کام کرنے والے کو کم اجرت اور طویل اوقات کے ساتھ سخت حالات کا سامنا کرنا پڑتا ہے۔ ایک مستقل فیکٹری ورکر کو بہتر تنخواہ، ملازمت کی حفاظت، اور فوائد ملتے ہیں۔ ایک کنٹریکٹ ورکر کم کماتا ہے، ملازمت کی حفاظت کا فقدان ہے، اور اس کے بہت سے فوائد نہیں ہیں۔ اینٹوں کے بھٹے اور کنٹریکٹ ورکر کو استحصال اور غیر یقینی ملازمتوں کا سامنا ہے۔

2. \*\* کیا آپ اپنے علاقے میں آرام دہ اور خود ملازمت کرنے والے کارکنوں کے ذریعہ کئے گئے کاموں کی فہرست بنا سکتے ہیں؟ \*\*

آرام دہ کام کرنے والے: تعمیراتی مزدور، سڑک پر دکاندار، دکانوں میں مددگار۔

خود ملازمت کرنے والے کارکن: درزی، دکاندار، الیکٹریشن، پلمبر، اور آٹو ڈرائیور۔ یہ ملازمتیں طلب کی بنیاد پر آمدنی اور کام کے اوقات میں مختلف ہوتی ہیں۔

3. \*\* اس باب میں زیر بحث مختلف قسم کی یونینوں کی فہرست بنائیں۔ جدول بھریں: \*\*

\*\* یونین کا نام \*\* | \*\* مزدوری کی قسم \*\* | \*\* بنیادی مسائل \*\* | \*\* تجویز کردہ حل \*\* |

ٹریڈ یونینز | صنعتی کارکن | کم اجرت، طویل گھنٹے | بہتر تنخواہ، کام کے کم گھنٹے |

اساتذہ کی انجمنیں | اساتذہ | تنخواہ میں تاخیر | بروقت تنخواہ کی ادائیگی |

زرعی یونینز | فارم ورکرز | غیر منصفانہ اجرت، غریب رہائش | مساوی تنخواہ، فلاحی پروگرام |



4. \*\* ٹریڈ یونین کے ممبر (لیڈر) سے بات کریں اور معلوم کریں کہ وہ یونین میں کیوں شامل ہوا، یونین ممبر کی حیثیت سے ان کے حقوق اور فرائض کیا ہیں۔ \*\*

ٹریڈ یونین کا ایک رکن منصفانہ اجرت، کام کے محفوظ حالات، اور ملازمت کے تحفظ کے لیے لڑنے میں شامل ہوتا ہے۔ ان کے حقوق میں ہڑتالوں، مذاکرات اور یونین کے اجلاسوں میں شرکت کرنا شامل ہے۔ فرائض میں ساتھی کارکنوں کی مدد کرنا، کام کی جگہ کے مسائل کو اٹھانا، اور یونین کے قوانین پر عمل کرنا شامل ہے۔

5. \*\* اپنے علاقے کے لیبر آفیسر کو ایک خط لکھیں، جس میں ان کے کام کی جگہوں پر کارکنوں کے حالات کے بارے میں شکایت کریں۔ \*\*

\*\* موضوع: \*\* کارکنوں کے کام کرنے کے خراب حالات کے بارے میں شکایت

محترم جناب / میڈم،

میں اپنے علاقے میں کارکنوں کو درپیش غیر محفوظ اور غیر منصفانہ کام کے حالات کی اطلاع دینے کے لیے لکھ رہا ہوں۔ وہ حفاظتی اقدامات کے بغیر کم اجرت پر طویل گھنٹے کام کرتے ہیں۔ براہ کرم بہتر اجرت، مناسب حفاظتی ساز و سامان، اور لیبر قوانین کی پابندی کا معائنہ اور یقینی بنائیں۔

مخلص،

[آپ کا نام]

\*\* اپنی پڑھائی کو بہتر بنائیں: \*\*

\*\* کمپنی جس میں یونین کام کر رہی تھی: \*\* XYZ فیکٹری۔

\*\* مزدوری کی قسم: \*\* صنعتی کارکن۔

\*\* بنیادی مسائل: \*\* کم اجرت، طبی سہولیات کی کمی، کام کے زیادہ گھنٹے۔

\*\* مجوزہ حل: \*\* اجرت میں اضافہ کریں، صحت کی دیکھ بھال فراہم کریں، اور کام کے اوقات کو کم کریں۔



بہتر تفہیم کے لیے مطلوبہ الفاظ کی مختصر وضاحتیں یہ ہیں:

1. \*\* معاوضہ (معاوضہ): \*\*

کسی کارکن کو اس کی مزدوری یا کام کے دوران کسی چوٹ / نقصان کے لیے دی گئی ادائیگی یا فوائد۔ اس میں رقم، انشورنس، یا دیگر فوائد شامل ہو سکتے ہیں۔

2. \*\* پروویڈنٹ فنڈ (پروویڈنٹ فنڈ): \*\*

ایک ریٹائرمنٹ سیونگ سکیم جہاں ملازم اور آجرو دونوں باقاعدگی سے تنخواہ کا ایک حصہ دیتے ہیں، ریٹائرمنٹ کے بعد کارکن کے لیے مالی تحفظ کو یقینی بناتا ہے۔

3. \*\* بدلی مزدور (بدلی مزدور): \*\*

ایک عارضی کارکن جو چھٹی پر ہونے والے مستقل کارکن کو بدلنے کے لیے متبادل کے طور پر ملازم ہے۔ ان کے پاس ملازمت کا تحفظ نہیں ہے۔

4. \*\* اجرت (اجرت): \*\*

کام کے اوقات یا کام کی مقدار کی بنیاد پر کارکنوں کو ادا کی جانے والی رقم۔ یہ روزانہ، ہفتہ وار یا ماہانہ ہو سکتا ہے۔

5. \*\* آرام دہ کارکن (عارضی مزدور): \*\*

ایسے کارکن جنہیں عارضی بنیادوں پر رکھا جاتا ہے، اکثر ملازمت کی حفاظت یا فوائد کے بغیر۔ ان کی ملازمتوں کا انحصار دستیابی اور طلب پر ہے۔

6. \*\* E.S.I. (ای ایس آئی): \*\*

ایمپلائز اسٹیٹ انشورنس، ایک اسکیم جو بیماری، چوٹ، یا زچگی کی صورت میں کارکنوں کے لیے طبی فوائد، انشورنس، اور معاوضہ فراہم کرتی ہے۔

7. \*\* باقاعدہ کارکن (مستقل مزدور): \*\*

ایک کارکن جو مستقل بنیادوں پر ملازم ہے اور ملازمت کی حفاظت، پروویڈنٹ فنڈ جیسے فوائد، اور مقررہ اجرت کا حقدار ہے۔

